

Государственное автономное
нетиповое образовательное
учреждение
Республики Саха (Якутия)

**«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР
«ЮНЫЕ ЯКУТЯНЕ»**

ул. Ломоносова 35, коттедж 7
г. Якутск, 677000



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
судаарыстыбаннай
автономнай нетиповой
үөрэхтээһин тэрилтэтэ

**«ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭЭБИ
ТИРЭХ КИИН «САХА СИРИН
КЭНЧЭЭРИ ЫЧЧАТА»**

Ломоносов аатынан уулусса 35, 7 коттедж
Дьокуускай к. 677000

ПРИКАЗ

БИРИКЭЭС

Тел/факс (4112) 319320, E-mail: modod@mail.ru

« 08 » февраля 2024 г.

№ 01-031 30-1п

**Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов в
Государственном автономном нетиповом образовательном учреждении
«Республиканский ресурсный центр «Юные якутяне»**

1. Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов (далее - Порядок) определяет процедуру рассмотрения деклараций конфликта интересов (далее - декларация), представленных работниками государственного автономного нетипового образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский ресурсный центр «Юные якутяне» (далее - Учреждение), занимающими должности, включенные в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный руководителем Учреждения.

2. Декларация рассматривается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в Учреждении, а в случае представления декларации руководителем Учреждения - подразделением или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, государственного органа (далее - должностное лицо).

3. При рассмотрении декларации должностное лицо осуществляет всестороннее и объективное изучение изложенных в декларации обстоятельств.

4. По результатам рассмотрения декларации с положительным ответом на любой из вопросов, указанных в ней, должностное лицо осуществляет подготовку мотивированного заключения.

5. В ходе подготовки мотивированного заключения должностное лицо имеет право:

- проводить беседу с работником (руководителем Учреждения), представившим декларацию;
- изучать представленную работником (руководителем Учреждения) декларацию и дополнительные материалы;
- получать от работника (руководителя Учреждения) письменные пояснения.

6. Мотивированное заключение должно содержать:

- информацию, изложенную в декларации;
- мотивированный вывод по результатам рассмотрения декларации;
- рекомендации для принятия одного из решений по декларации в соответствии с приложением № 1 к Типовым антикоррупционным стандартам организации.

7. Декларация, а также мотивированное заключение и иные материалы (при наличии) в течение 7 рабочих дней со дня поступления декларации представляются руководителю Учреждения, а в случае представления декларации руководителем Учреждения - руководителю государственного органа либо уполномоченному им должностному лицу.

Срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, может быть продлен до 30 дней руководителем Учреждения, а в случае представления декларации руководителем Учреждения - руководителем государственного органа либо уполномоченным им должностным лицом.

8. Мотивированное заключение по результатам рассмотрения декларации носит рекомендательный характер.

9. Окончательное решение о наличии, отсутствии, способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель организации, а в случае представления декларации руководителем организации - руководитель государственного органа либо уполномоченное им должностное лицо.

10. В случае поступления от работника декларации с положительным ответом на любой из вопросов, указанных в ней, руководитель Учреждения не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации направляет копии декларации, мотивированного заключения и иные материалы (при наличии) в государственный орган.

11. Подлинники декларации, мотивированное заключение и иные материалы (при наличии) хранятся Учреждением, государственным органом в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.

Директор



Черкашина И.В.