

Государственное автономное
нетиповое образовательное
учреждение
Республики Саха (Якутия)

**«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР
«ЮНЫЕ ЯКУТЯНЕ»**

ул. Ломоносова 35, коттедж 7
г. Якутск, 677000



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
судаарыстыбаннай
автономнай нетиповой
үөрэхтээһин тэрилтэтэ

**«ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭЭБИ
ТИРЭХ КИИН «САХА СИРИН
КЭНЧЭЭРИ ҮЧЧАТА»**

Ломоносов аатынан уулусса 35, 7 коттедж
Дьокуускай к. 677000

ПРИКАЗ

БИРИКЭЭС

Тел/факс (4112) 319320, E-mail: modod@mail.ru

«11» 11 2021 г.

№01-121/309 П

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский ресурсный центр «Юные якутяне», утвержденное приказом от 12 апреля 2021 №01-11/89-1П

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15.09.2021 № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы»,

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский ресурсный центр «Юные якутяне», утвержденное приказом от 12 апреля 2021 №01-11/89-1П, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1. дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«- от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»».

1.2. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов педагогических работников среднего профессионального образования, общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 852
2 квалификационный уровень	7 263
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 111
2 квалификационный уровень	8 597
3 квалификационный уровень	9 082
4 квалификационный уровень	9 568
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

2.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций и учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы дошкольного образования, учреждений дополнительного профессионального образования, реализующих программы дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 852
2 квалификационный уровень	7 263
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

2.1.2. С 1 января 2022 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6048
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 577
2 квалификационный уровень	11 212
3 квалификационный уровень	11 847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.».

1.3. В пунктах 2.8, 2.10 раздела 2 исключить слова «медицинским работникам».

1.4. В пунктах 2.14 слова «до 100 процентов» заменить на «до 135 процентов».

1.5. Исключить пункт 2.11 раздела 2.

1.6. Пункты 2.12-2.17 считать соответственно пунктами 3.11.-3.16.

1.7. Положение дополнить разделом 3 «3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях» и изложить в следующей редакции:

«3.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968,0

	2 квалификационный уровень	10 168,0
	3 квалификационный уровень	10 367,0
	4 квалификационный уровень	10 566,0
	5 квалификационный уровень	10 766,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830,0
	3 квалификационный уровень	18 179,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277,0

3.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

3.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

N N п/ п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

3.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- От 0 до 5 лет - до 5 процентов;
- От 5 до 15 лет - до 10 процентов;

Свыше 15 лет - до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

3.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

3.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) – до 3,0 процентов;

Почетное звание Российской Федерации – до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

3.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

3.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

6.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

6.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.».

1.8. Раздел 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» считать разделом 4.

1.9. Раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» считать разделом 5 и дополнить пункт 5.1. абзацем следующего содержания:

«5.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 № 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	4 833

1.10. Разделы 5-8 считать соответственно разделами 6-9.

1.11. Раздел I приложения № 2 Положения дополнить пунктом 2 следующего содержания:

2	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	До 10 процентов
---	---	-----------------

2. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 1 января 2022 года (Павлова С.Д.).

3. Уведомить работников об изменениях условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации (Тифанова Е.В.).

4. До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

5. Установить, что действия пункта 2.1.1. Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года, действия пунктов 2.1.2, 2.14 Положения, пункт 2 раздела I приложения № 2 Положения вступают в силу с 1 января 2022 года.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

7. Опубликовать настоящий приказ на сайте учреждения (Оконешникова В.А).

8. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора Аржакова А.Н.

Директор

В.А. Васильева

Согласовано:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от «_» _____ 20 г. № __)
Председатель

Первичной профсоюзной организации



_____ 2021 г.