



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАНОУ РС(Я) «РРЦ «Юные якутяне»

В.А. Васильева

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г.

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГАНОУ РС(Я) «РРЦ «Юные якутяне»**

### **I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников ГАНОУ РС(Я) «РРЦ «Юные якутяне» (далее – сотрудники РРЦ Юные якутяне) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией сотрудниками РРЦ Юные якутяне основных направлений государственной политики в сфере дополнительного образования, формирование действенных механизмов реализации программ и проектов при исполнении своих служебных обязанностей.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников РРЦ Юные якутяне для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Выполнение положений, установленных Кодексом, будет направлено на повышение качества предоставления услуг населению, укрепление авторитета РРЦ Юные якутяне в общественном сознании, рост доверия граждан к учреждениям образования. Кодекс способствует регулированию профессионально-этических вопросов и проблем взаимоотношений сотрудников, возникающих в процессе совместной трудовой деятельности; выработке у работников самоконтроля, потребности соблюдения нравственных, моральных, этических и профессиональных норм поведения.

1.4. При исполнении служебных обязанностей руководствоваться Кодексом в обязательном порядке должны все без исключения сотрудники РРЦ Юные якутяне (независимо от принадлежности к структурным подразделениям, занимаемым должностям, в том числе совместители и

временные сотрудники). Знание и соблюдение сотрудниками РРЦ Юные якутыне положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы профессиональной этики сотрудников РРЦ Юные якутыне в отношениях с обществом**

2.1. Сотрудники РРЦ Юные якутыне обязаны соблюдать положения Конституции Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативно-правовые акты Российской Федерации (в т. ч. в сфере образования); нормативно-правовые акты органов управления Республики Саха (Якутия) и министерства образования Республики Саха (Якутия); нормы, определенные Уставом, иными локальными документами РРЦ Юные якутыне, собственные должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка учреждения образования.

2.2. Сотрудники РРЦ Юные якутыне обязаны противодействовать проявлениям коррупции:

- предпринимать меры по профилактике коррупции, согласуя свои действия с порядком, установленным законодательством Российской Федерации в данной сфере;
- не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, как согласие принять взятку, просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное нарушение.

2.3. Сотрудники РРЦ Юные якутыне должны соблюдать права и свободы человека и гражданина Российской Федерации.

2.4. Сотрудники РРЦ Юные якутыне должны проявлять терпимость и уважение по отношению к обычаям, традициям, религиозным убеждениям, этнокультурной самоидентификации народов, проживающих на территории Российской Федерации, что будет способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.5. Сотрудники РРЦ Юные якутыне в своей деятельности должны руководствоваться убеждениями, что культура:

- несет особую духовно-нравственную миссию, направленную на развитие гармоничного, интеллектуального, образованного, стабильного общества;

- призвана способствовать формированию единого информационного пространства в мире и стране;

- обеспечивает условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством равноправного диалога между различными сообществами;

- играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации современной личности, а также в обеспечении социальной сплоченности общества и устойчивого развития государства.

2.6. Сотрудники РРЦ Юные якутяне при общении с гражданами за пределами учреждения должны соблюдать правила хорошего тона поведения в обществе, проявлять корректность в высказываниях и действиях, внимание и уважение к окружающим. Также сотрудникам рекомендуется воздерживаться от поступков, которые бы могли вызвать сомнение в их правомерности и этичности; избегать конфликтных ситуаций, которые бы могли нанести ущерб сложившейся репутации сферы образования страны и региона, в т. ч. авторитету отраслевых учреждений и их работников.

2.7. Сотрудники РРЦ Юные якутяне обязаны выполнять свои должностные обязанности ответственно, добросовестно, на высоком профессиональном уровне с целью обеспечения эффективной работы по предоставлению услуг населению в сфере образования; нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.8. Сотрудники РРЦ Юные якутяне не имеют права использовать служебное положение для оказания влияния на других работников сферы образования, иных граждан при решении вопросов личного характера.

2.9. Сотрудники РРЦ Юные якутяне при осуществлении взаимодействия с работниками органов власти, других отраслевых и иных учреждений и организаций должны быть для них личным авторитетом, образцом профессионализма и безупречной репутации. Для достижения этой цели сотрудники РРЦ Юные якутяне обязаны:

- соблюдать законность Российской Федерации;
- признавать персональную социальную и правовую ответственность;
- соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих ценностей;

- соблюдать общепризнанные нравственные и поведенческие нормы (в т. ч. правила делового поведения);

- выдерживать принципы объективности, беспристрастности, лояльности, справедливости и гуманизма при оценке событий в профессиональном сообществе и за его пределами;

- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, общественных объединений и пр.;

- демонстрировать уважение к окружающим людям, воздерживаясь от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, проявления грубости, пренебрежительности, не допуская угроз, оскорбительных выражений (действий).

2.10. Сотрудники РРЦ Юные якутяне должны обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья населения.

### **III. Основные этические принципы сотрудников РРЦ Юные якутяне по отношению к своей профессии**

3.1. Каждый сотрудник РРЦ Юные якутяне должен ощущать себя как неотъемлемую часть профессионального сообщества, прилагать все необходимые усилия в области повышения его престижа и авторитета в общественном сознании.

3.2. Сотрудники РРЦ Юные якутяне не должны злоупотреблять должностными полномочиями, склонять своих коллег к противоправным действиям, в том числе имеющим коррупционную направленность.

3.3. Сотрудники РРЦ Юные якутяне должны стремиться к профессиональному развитию, самообразованию и повышению квалификации как необходимым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга.

3.4. Сотрудники РРЦ Юные якутяне в рамках своих должностных полномочий обязаны грамотно вести хозяйственную, финансовую и организационную деятельность, рационально использовать вверенное им имущество, материально-технические и иные ресурсы, не злоупотребляя имеющимися возможностями в личных целях.

3.5. Сотрудники РРЦ Юные якутяне не должны допускать извлечения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры, а также иных граждан.

3.6. Сотрудники РРЦ Юные якутяне не должны:  
- вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, употреблять ненормативную лексику;

- допускать появления в общественных местах в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, тем самым вырабатывая положительный профессиональный имидж в широком общественном сознании.

#### **IV. Основные принципы профессиональной этики сотрудников РРЦ Юные якутяне по отношению к учреждению образования и во взаимодействии с коллегами**

4.1. Сотрудники РРЦ Юные якутяне обязаны подчинять все свои действия на рабочем месте единым для сферы образования целям и задачам, прописанным в законодательных и нормативно-правовых актах Российской Федерации.

4.2. Для повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудники РРЦ Юные якутяне должны:

- руководствоваться принципами командной работы, обеспечивать согласованность и сплоченность действий всех сотрудников для достижения качественных результатов;

- создавать и поддерживать подлинную творческую атмосферу в коллективе;

- стремиться к достижению персональных высоких результатов в работе, принимая во внимание основополагающие корпоративные цели учреждения;

- уважительно относиться и поддерживать исторические традиции, существующие в РРЦ Юные якутяне;

- стремиться к поиску инновационных, максимально эффективных форм и методов работы;

- соблюдать конфиденциальность информации, полученной от коллег и руководителя учреждения в рамках своих профессиональных обязанностей;

- соблюдать вежливость, корректность и доброжелательность в общении с коллегами, проявлять толерантность по отношению друг к другу;

- не допускать по отношению к коллегам любые виды высказываний или действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, гражданства, социального, имущественного или семейного положений, политических убеждений, религиозных предпочтений;

- следить за своим внешним видом в соответствии с занимаемой должностью и форматом проводимых мероприятий РРЦ Юные якутяне;

- быть опрятным, аккуратным, формируя у потребителя услуг благоприятное впечатление об учреждении.

4.3. Сотрудники РРЦ Юные якутяне при взаимодействии со средствами массовой информации (другими организациями, имеющими источники

информационного влияния), находящимися за пределами учреждения, обязаны:

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности РРЦ Юные якутяне, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

- соблюдать установленные в РРЦ Юные якутяне правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- стремиться избегать неконструктивной критики деятельности своих коллег и других учреждений культуры;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности РРЦ Юные якутяне, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

#### **V. Основные принципы профессиональной этики поведения в отношениях между руководителем и подчиненными**

5.1. Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителем и подчиненными необходимо для ежедневной эффективной работы РРЦ Юные якутяне.

5.2. Работник РРЦ Юные якутяне, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

- должен быть для них образцом профессионализма, примером хорошего владения нормами этики и правилами делового этикета;

- не критиковать подчиненных в присутствии других работников, делать это конфиденциально;

- должен способствовать формированию и поддержанию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

#### **VI. Ответственность сотрудников РРЦ Юные якутяне за нарушение положений Кодекса**

6.1. Каждый сотрудник РРЦ Юные якутяне несет персональную ответственность за нарушение положений Кодекса.

6.2. Ответственность за нарушение положений Кодекса также несет руководитель структурного подразделения РРЦ Юные якутяне, в котором работает тот или иной провинившийся сотрудник. Руководитель обязан

контролировать поведение своих подчиненных, вовремя докладывать о соответствующих инцидентах директору РРЦ Юные якутяне.

6.3. Нарушение сотрудником РРЦ Юные якутяне положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению. Сотрудник РРЦ Юные якутяне в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, юридическую ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Наложению дисциплинарного взыскания за нарушение положений Кодекса сотрудником РРЦ Юные якутяне во время исполнения своих профессиональных обязанностей предшествует процедура, включающая рассмотрение обстоятельств нарушения, согласование возможности устранения причин и последствий нарушения, обсуждение обоснованности предполагаемого дисциплинарного взыскания.

6.4. Нарушение положений Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива РРЦ Юные якутяне.

6.5. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения.

## **VII. Заключительные положения**

7.1. Каждый работник РРЦ Юные якутяне (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

7.2. Каждый работник должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.

7.3. За нарушение положений Кодекса работник несет ответственность в соответствии с разделом VI настоящего Кодекса.

7.4. Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов эффективности деятельности работников РРЦ Юные якутяне.